



## Resolución Ministerial

N° 11 -2017-MINAM

18 ENE 2017

Lima,

**Visto;** el Informe N° 08-2017-MINAM/SG-OPP de fecha 13 de enero de 2017, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; el Informe N° 047-2017-MINAM/SG/OAJ de fecha 18 de enero de 2017, de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1013 se crea el Ministerio del Ambiente – MINAM como organismo del Poder Ejecutivo con personería jurídica de derecho público, cuya función general es diseñar, establecer, ejecutar y supervisar la política nacional y sectorial ambiental, asumiendo la rectoría con respecto a ella;

Que, el artículo 4 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, establece como una de las competencias exclusivas del Poder Ejecutivo, diseñar y supervisar políticas nacionales y sectoriales, las cuales son de cumplimiento obligatorio por todas las entidades del Estado en todos los niveles de gobierno;

Que, mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, se definen y establecen las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, a fin que el conjunto de las instituciones y los funcionarios públicos impulsen transversalmente su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, el artículo 3 del referido Decreto Supremo señala que, dentro de los primeros quince días del mes de enero de cada año, mediante resolución ministerial del sector respectivo, los Ministerios publicarán las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM se aprobó la Directiva N° 001-2016-PCM-SC "Lineamientos para la aprobación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias; y, para la presentación de informes de evaluación", la cual establece lineamientos que permitan a las Entidades Públicas gestionar el proceso para la formulación y aprobación de indicadores de desempeño y metas para las Políticas Nacionales en el marco del referido Decreto Supremo;



Que, a través del Informe N° 08-2017-MINAM/SG-OPP la Oficina de Planeamiento y Presupuesto señala que, los diferentes organismos públicos adscritos y los órganos del Ministerio del Ambiente han cumplido con alcanzar sus propuestas de metas e indicadores, por lo que se ha elaborado la Matriz de Metas e Indicadores de Desempeño de las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento de competencia del Ministerio del Ambiente y sus organismos públicos adscritos para el año 2017, proponiendo su aprobación;

Que, la aprobación de las Metas e Indicadores de Desempeño de las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento de competencia del Ministerio del Ambiente y su organismos públicos adscritos para el año 2017, permitirá la evaluación del cumplimiento de las mismas, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias;

Con el visado de la Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Director de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; el Decreto Legislativo N° 1013, que aprueba la Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente; el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2008-MINAM; y, el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Aprobar las Metas e Indicadores del Ministerio del Ambiente y sus organismos públicos adscritos, correspondiente al Año Fiscal 2017 en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento - PNOG establecidas en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, que como Anexo forma parte de la presente resolución.

**Artículo 2.-** Disponer la publicación de la presente Resolución Ministerial y su Anexo en el Portal Institucional del Ministerio del Ambiente ([www.minam.gob.pe](http://www.minam.gob.pe)).

Regístrese y comuníquese.

  
**Elsa Galarza Contreras**  
Ministra del Ambiente



## MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES - MINAM 2017

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Unidad Responsable
						I SEM	II SEM	Anual	
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.3	GESTIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL EN LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO (ACCIÓN: IMPLEMENTAR ACCIONES DE ASISTENCIA TÉCNICA A GOBIERNOS REGIONALES Y LAS CAM, EN ÁMBITOS REGIONALES PRIORIZADOS / IMPLEMENTAR ACCIONES DE ASISTENCIA TÉCNICA A GOBIERNOS REGIONALES Y LAS CAR, EN ÁMBITOS REGIONALES PRIORIZADOS).	NUMERO DE ENTIDADES (SECTORES Y GOBIERNOS SUBNACIONALES) QUE APRUEBAN INSTRUMENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS ACORDE CON LA POLÍTICA NACIONAL DEL AMBIENTE, CON LA FINALIDAD DE LOGRAR LOS OBJETIVOS DE INCORPORAR EL GRUPO DE LA OCDE	ENTIDAD	12	12	24	MINAM - DGPNGA
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.3	EJECUCIÓN DEL EVENTO MACRORREGIONAL DE COORDINACIÓN Y CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A LA CERTIFICACIÓN AMBIENTAL A CARGO DEL SENACE VINCULADOS A LOS SECTORES QUE YA HAN SIDO TRANSFERIDOS.	NÚMERO DE EVENTOS PROGRAMADOS POR EL SENACE EN LOS QUE PARTICIPAN GOBIERNOS REGIONALES	EVENTO	1	0		SENACE - DIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA (UNIDAD DE COORDINACIÓN)
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.3	EJECUCIÓN DEL EVENTO MACRORREGIONAL DE COORDINACIÓN Y CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A LA CERTIFICACIÓN AMBIENTAL A CARGO DEL SENACE VINCULADOS A LOS SECTORES QUE YA HAN SIDO TRANSFERIDOS.	N° DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN	EVENTO	3	1	4	SERNANP - DDE
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.3	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A FUNCIONARIOS DE EFA	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS	PERSONA CAPACITADA	488	432	920	OEFA - DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.5	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DEL COMITÉ DE GESTIÓN Y DE SU COMISIÓN EJECUTIVA EN EL ANP	NÚMERO DE EVENTOS REALIZADOS	EVENTO	2	2	4	SERNANP-UOFGP-DGANP
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOCIÓN DE COMPORTAMIENTOS AMBIENTALES APROPIADOS Y EJERCICIO DE DERECHOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, LA PARTICIPACIÓN Y LA JUSTICIA AMBIENTAL (ACCIÓN: ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO DEL SECTOR AMBIENTAL)	NUMERO DE INFORMES SOBRE PROMOCIÓN DE COMPORTAMIENTOS AMBIENTALES APROPIADOS	INFORME	0	1	1	MINAM - DGECCA
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	PROMOVER EL RESPETO Y BUEN TRATO ENTRE HOMBRES Y MUJERES	N° DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE HOSTIGAMIENTO SEXUAL	TALLER	1	0	1	SENAMHI - ORH
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	REALIZAR ACCIONES QUE GARANTICEN EL ACCESO DE LAS MUJERES A LOS CARGOS DIRECTIVOS EN EL OEFA	% DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS DEL OEFA	MUJER	20	20	20	OEFA-OFCINA DE ADMINISTRACIÓN
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	GESTIONAR EL FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO DE LAS ACCIONES FINANCIERAS, LOGÍSTICA Y DE RECURSOS HUMANOS	% DE PERSONAL FEMENINO EN CARGOS DIRECTIVOS	PERSONA	17	17	17	IGP - ALTA DIRECCIÓN
3	JUVENTUD	3.1	PROMOCIÓN DE COMPORTAMIENTOS AMBIENTALES APROPIADOS Y EJERCICIO DE DERECHOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, LA PARTICIPACIÓN Y LA JUSTICIA AMBIENTAL (ACCIÓN: ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO AMBIENTAL DEL SECTOR AMBIENTE)	NUMERO DE INFORMES SOBRE PROMOCION DEL EJERCICIO DE LA CIUDADANIA AMBIENTAL EN LOS JOVENES	INFORME	0	1	1	MINAM - DGECCA
3	JUVENTUD	3.2	PROMOCIÓN DE COMPORTAMIENTOS AMBIENTALES APROPIADOS Y EJERCICIO DE DERECHOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, LA PARTICIPACIÓN Y LA JUSTICIA AMBIENTAL (ACCIÓN: PROMOVER EL EJERCICIO DE CIUDADANÍA AMBIENTAL A NIVEL DE JUVENTUDES).	NUMERO DE JOVENES	JOVEN	220	220	440	MINAM - DGECCA
3	JUVENTUD	3.2	FORTALECER CAPACIDADES HUMANAS PARA LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN LA AMAZONÍA PERUANA	NUMERO DE JOVENES	JOVEN	43	14	57	IAP - DIRECCIÓN DE PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN
4	PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS	4.1	IMPLEMENTACION DE PRACTICAS SOSTENIBLES PARA LA CONSERVACION Y REDUCCION DE LA PRESION SOBRE LOS BOSQUES	NUMERO DE INFORMES DE ASISTENCIA TÉCNICA	INFORME	2	2	4	PNCB
4	PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS	4.2	EVENTOS Y REUNIONES MACROREGIONALES Y GRUPOS TÉCNICOS Y CAR	NÚMERO DE EVENTOS ORGANIZADOS	EVENTO	1	1	2	SERNANP - UOFGP-DGANP
4	PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS	4.3	TALLERES PARTICIPATIVOS O PROCESOS DE CONSULTA	NUMERO DE TALLERES REALIZADOS	TALLER	4	2	6	SERNANP - DDE
4	PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS	4.3	EJECUCIÓN DE DOS (02) CURSOS DE CAPACITACIÓN DESCENTRALIZADOS SOBRE EIA PARA REPRESENTANTES DE PUEBLOS INDÍGENAS	NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS	CURSO	1	1	2	SENACE - DIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA - UNIDAD DE COORDINACIÓN
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	REALIZAR ACCIONES PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL OEFA	% DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL OEFA	PERSONA CON DISCAPACIDAD	1	1	1	OEFA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	GESTIONAR EL FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO DE LAS ACCIONES FINANCIERAS, LOGÍSTICA Y DE RECURSOS HUMANOS	% DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL MINAM	PERSONA CON DISCAPACIDAD	0.3	0	0.3	MINAM - OGA
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	GESTIONAR EL FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO DE LAS ACCIONES FINANCIERAS, LOGÍSTICA Y DE RECURSOS HUMANOS	% DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, BAJO CUALQUIER MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	PERSONA CON DISCAPACIDAD	0.5	0.5	0.5	IGP - ALTA DIRECCIÓN
7	TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.7	VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO A COMPROMISOS AMBIENTALES CONTENIDOS EN LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL OPINADOS FAVORABLEMENTE POR EL SERNANP, EN ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS Y ZONAS DE AMORTIGUAMIENTO	NÚMERO DE INFORMES DE VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO	INFORME	3	2	5	SERNANP - UOFGP-DGANP
7	TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.7	IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE ACCIÓN LOCALES PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE. / ACCIÓN: CONSOLIDACIÓN Y ELABORACIÓN DE LA PROPUESTA FINAL DE LOS PLANES DE ACCIÓN LOCAL (PIURA, HUANCAYO, CUSCO)	NUMERO DE PROPUESTA DE PLANES ELABORADAS	PLAN	3	0	3	MINAM - DGCA
7	TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.7	VIGILANCIA Y MONITOREO DE LA CALIDAD AMBIENTAL Y CONTROL DE AGENTES CONTAMINANTES	NÚMERO DE INFORMES	INFORME	258	390	648	OEFA - DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN



## MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES - MINAM 2017

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Unidad Responsable
						I SEM	II SEM	Anual	
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.7	SUPERVISIÓN AMBIENTAL DIRECTA AL ADMINISTRADO	NÚMERO DE SUPERVISIONES	SUPERVISION	1026	1382	2408	OEFA-DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN - COORDINACIÓN GENERAL DE OFICINAS DESCONCENTRADAS
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.7	APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR EN PRIMERA INSTANCIA	NUMERO DE RESOLUCIONES EMITIDAS EN PRIMERA INSTANCIA	RESOLUCION	608	652	1260	OEFA - DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN, SANCIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.7	APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR EN SEGUNDA INSTANCIA	NÚMERO DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS EN SEGUNDA INSTANCIA	EXPEDIENTE	115	125	240	OEFA-TRIBUNAL DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.7	ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DE INSTRUMENTOS TÉCNICOS NORMATIVOS PARA LA EVALUACIÓN, SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	NÚMERO DE INSTRUMENTOS TÉCNICOS NORMATIVOS PARA LA EVALUACIÓN, SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN	INSTRUMENTOS	7	8	15	OEFA - COORDINACIÓN GENERAL DE PROYECTOS NORMATIVOS E INVESTIGACIÓN JURÍDICA
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.8	PREVENIR Y DETENER LA CONTAMINACIÓN AMBIENTAL POR SUSTANCIAS QUÍMICAS (ACCIÓN: ASISTENCIA TÉCNICA EN LA APLICACIÓN DE ECA DE SUELOS Y LA GESTIÓN SUSTANCIAS QUÍMICAS A LOS SECTORES INVOLUCRADOS).	NUMERO DE INFORMES DE ASISTENCIA TÉCNICA REALIZADAS	INFORME	2	1	3	MINAM - DGCA
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.8	ASISTENCIA TECNICA A LOS GOBIERNOS LOCALES PARA LA GESTION Y MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS SOLIDOS MUNICIPALES ACCIÓN 01: ASISTENCIA TECNICA A MUNICIPALIDADES PARA LA APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS. ACCIÓN 02: ASISTENCIA TECNICA A MUNICIPIOS PARA LA FORMULACION Y EJECUCION DE PROYECTOS DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS MUNICIPALES	NÚMERO DE MUNICIPIOS QUE RECIBEN ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS A NIVEL LOCAL.	MUNICIPIO	366	264	630	MINAM - DGCA
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.8	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN TEMAS LEGALES IDENTIFICADOS SOBRE LA GESTIÓN DE LAS ANP	NÚMERO DE EVENTOS SOBRE TEMAS LEGALES REALIZADOS	EVENTO	2	2	4	SERNANP - OAJ
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.8	MANTENER UN SEGUIMIENTO PERMANENTE A PROCESOS Y DILIGENCIAS JUDICIALES EN ANP EN COORDINACIÓN CON ACTORES INVOLUCRADOS (PROCURADURÍA, JANP, FISCALÍA, ETC.)	NUMERO DE REPORTES DE SEGUIMIENTO A PROCESOS Y DILIGENCIAS JUDICIALES ELABORADOS	REPORTE	2	2	4	SERNANP - OAJ
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	PROMOVER LA CERTIFICACIÓN DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE LA OEC	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE LA OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PROFESIONAL ACREDITADO	0	100	100	SENAMHI - OA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	PROMOVER A ELABORACIÓN DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	NÚMERO DE HORAS LECTIVAS DE CAPACITACIÓN SOBRE ELABORACIÓN DE TERMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	HORAS LECTIVAS	10	0	10	SENAMHI - OA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	GESTIÓN LOGÍSTICA EFICIENTE Y TRANSPARENTE	% DE TRABAJADORES CONTRATADOS PREVIO PROCESO DE SELECCION	PORCENTAJE	100	100	100	IIAP - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	GARANTIZAR QUE LOS PROFESIONALES DE LA UNIDA DE LOGISTICA QUE INTERVIENEN EN ALGUNA DE LAS FASES DE CONTRATACIÓN, CUENTEN CON CERTIFICACIÓN OSCE	PORCENTAJE DE PROFESIONALES QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN	PROFESIONAL ACREDITADO	100	100	100	SENACE - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE LOGÍSTICA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	GESTIONAR EL FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO DE LAS ACCIONES FINANCIERAS, LOGÍSTICA Y DE RECURSOS HUMANOS (ACCIÓN: ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS)	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TECNICOS DE OEC DE LA OGA -MINAM QUE CUENTAN CON CERTIFICACION DEL OSCE	PROFESIONAL ACREDITADO	100	100	100	MINAM - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	TRABAJADORES DEL ÁREA DE LOGÍSTICA QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DE OSCE(INDICADOR DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN)	PORCENTAJE DE PROFESIONALES DEL ÁREA DE LOGÍSTICA QUE CUENTEN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PROFESIONAL ACREDITADO	100	100	100	OEFA-OFCINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	TRABAJADORES QUE LABORAN EN EL ÁREA DE LOGÍSTICA QUE RECIBIERON CAPACITACION SEMESTRAL Y CUENTAN CON CERTIFICACIÓN OSCE	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACION SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS TRABAJADORES DEL AREA DE LOGISTICA QUE CUENTAN CON CERTIFICACION DEL OSCE	HORAS LECTIVAS	30	30	30	OEFA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	PUBLICACIÓN DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y OBRAS EN EL PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTÁNDAR.	% DE PROCESOS DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y OBRAS PUBLICADOS EN EL PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTÁNDAR (PAC).	PROCESO	100	100	100	IGP - OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y DATOS GEOFÍSICOS - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	ASEGURAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS DE SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDO	DOCUMENTO	100	100	100	SENAMHI - SG
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	NÚMERO DE INFORMES SOBRE EL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	INFORME	1	1	2	SENAMHI - SG
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	ATENDER AL 100% DE LAS SOLICITUDES DE ACCESO DE INFORMACIÓN PÚBLICA, PRESENTADA POR OS ADMINISTRADOS	PORCENTAJE DE SOLICITUDES ATENDIDAS	SOLICITUD	100	100	100	IIAP - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	PUBLICACIÓN DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y OBRAS PUBLICADOS EN EL PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTÁNDAR	PORCENTAJE DE PROCESOS DE SELECCIÓN PUBLICADOS	PROCESO	100	100	100	SENACE - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE LOGÍSTICA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	ASEGURAR LOS RECURSOS Y CANALES DE COORDINACIÓN PARA LA ATENCIÓN OPORTUNA DE LAS SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE SOLICITUDES ATENDIDAS DENTRO DEL PLAZO LEGAL	SOLICITUD	100	100	100	SENACE - SECRETARÍA GENERAL / COORDINACIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS EN LOS PLAZOS DE LEY	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS EN LOS PLAZOS DE LEY	SOLICITUD	100	100	100	OEFA - RESPONSABLE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN



### MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES - MINAM 2017

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Unidad Responsable
						I SEM	II SEM	Anual	
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, ATENDIDO EN LOS PLAZOS OPORTUNOS	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS ATENDIDOS	DOCUMENTO	100	100	100	SERNANP - SG
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	FORTALECER LA ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	% DE PERSONAL CAPACITADO EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE	0	100	100	SENAMHI - SG
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	FORTALECER EL SISTEMA DE GESTIÓN DE PERSONAL - PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN ÉTICA PÚBLICA	% DE PERSONAS CAPACITADAS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PERSONA CAPACITADA	15	15	30	IIAP - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA A LOS NUEVOS SERVIDORES DEL SENACE	PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS NUEVOS QUE RECIBEN EL CÓDIGO DE ÉTICA	SERVIDOR PÚBLICO	100	100	100	SENACE - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	GESTIONAR EL FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO DE LAS ACCIONES FINANCIERAS, LOGÍSTICA Y DE RECURSOS HUMANOS (ACCIÓN: ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS)	% DE PERSONAL CAPACITADO EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PERSONA CAPACITADA	25	25	25	MINAM - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PERSONAL CAPACITADO SOBRE LAS NORMAS DE CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.	% DE PERSONAL CAPACITADO SOBRE LAS NORMAS DE CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE	50	50	100	SERNANP - OA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER Y DIFUNDIR LAS DISPOSICIONES DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE TRABAJADORES DE LAS ÁREAS DE RIESGO IDENTIFICADAS EN MAPEO DE RIESGOS, CAPACITADOS EN TEMAS REFERIDOS A LA ÉTICA PÚBLICA	TRABAJADOR CAPACITADO	40	40	80	OEFA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	EVENTOS DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN AL PERSONAL SOBRE LAS NORMAS DE CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	% DE PERSONAL CAPACITADO EN EVENTOS SOBRE LAS NORMAS DE CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (PAC).	PERSONA CAPACITADA	50	50	100	IGP - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.4	PROMOVER LA TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN, PARTICIPACIÓN Y VIGILANCIA CIUDADANA	PORCENTAJE DE HOJAS DE VIDA DE ALTOS FUNCIONARIOS PUBLICADAS EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL (HTTP://WWW.SENAMHI.GOB.PE/?P=1104)	HOJA DE VIDA	100	100	100	SENAMHI - SG
11	ANTICORRUPCIÓN	11.4	PUBLICAR LA HOJAS DE VIDA DE ALTOS FUNCIONARIOS EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL (PAC)	PORCENTAJE DE HOJAS DE VIDA DE ALTOS FUNCIONARIOS, PUBLICADAS EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL	HOJA DE VIDA	100	100	100	SERNANP - RTAIP
11	ANTICORRUPCIÓN	11.4	PUBLICAR LA HOJA DE VIDA DE ALTOS FUNCIONARIOS EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL (PAC).	PORCENTAJE DE HOJAS DE VIDA DE ALTOS FUNCIONARIOS, PUBLICADAS EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL (HTTP://PORTAL.IGP.GOB.PE/PRINCIPALES-FUNCIONARIOS)	HOJA DE VIDA	100	100	100	IGP - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	IMPLEMENTAR EL PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y SUPERVISAR SU CUMPLIMIENTO	% DE ACCIONES IMPLEMENTADAS	ACCION	60	40	100	OEFA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	ACCIONES DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (ACCIÓN: ACTUALIZACIÓN DE LOS PLANES DE DEFENSA NACIONAL Y DE MOVILIZACIÓN)	N° DE CAPACITACIONES EN LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	CAPACITACION	1	0	1	MINAM - SG - DN
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROMOVER EN EL OEFA LA CONTRATACIÓN DE PUESTOS PROFESIONALES MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	PORCENTAJE DE TRABAJADORES EN EL OEFA QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	SERVIDOR	100	100	100	OEFA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS TRABAJADORES DE LA INSTITUCIÓN	PORCENTAJE DE SERVIDORES CAPACITADOS EN EL MARCO DEL PDP	PERSONA CAPACITADA	0	50	50	SENAMHI - ORH
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER EL SISTEMA DE GESTIÓN DE PERSONAL	NÚMERO DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS REMITIDO A SERVIR	PLAN	1	0	1	IIAP - OGA
13	SERVICIO CIVIL	13.3	APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2017 DEL SENACE	N° DE PLANES APROBADOS	PLAN	1	0	1	SENACE - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	GARANTIZAR LA CONTINUIDAD DE LAS OPERACIONES DE DICHAS ENTIDADES ANTE UN ESCENARIO DE CRISIS, PRINCIPALMENTE ANTE UN DESASTRE DE GRAN MAGNITUD, CON LA FINALIDAD DE MANTENER LAS FUNCIONES MÍNIMAS ESENCIALES AL SERVICIO DE LA POBLACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CONTINUIDAD OPERATIVA DEL SENAMHI	PORCENTAJE	0	40	40	SENAMHI - SG

