

MINISTERIO DEL AMBIENTE
PROCESO CAS N° 081-2018-MINAM
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

I. GENERALIDADES

Objeto de la Convocatoria	Contratar los servicios de un(a) (01) Analista en Procesos de Selección		
Órgano o Unidad Orgánica solicitante	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS		
Fuente de Financiamiento	RECURSOS ORDINARIOS	Meta Presupuestal	53

II. MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar los procesos de la gestión de incorporación y administración de personas del sistema administrativo de gestión de recursos humanos, de acuerdo a las normas y a las disposiciones internas vigentes sobre la materia, para el fortalecimiento y mejora continua de la gestión de recursos humanos en el Ministerio del Ambiente.

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

- Ejecutar las actividades del proceso de selección, garantizando el cumplimiento de las normas internas, el cumplimiento de los requisitos establecidos en el perfil y la calidad del proceso.
- Realizar evaluaciones psicológicas a las y los postulantes para identificar sus características conductuales que permitan identificar la idoneidad de la persona para el puesto.
- Brindar asesoramiento al comité evaluador, en las diferentes etapas de los procesos de selección, a fin de dilucidar los asuntos referidos en las evaluaciones emitiendo criterio técnico.
- Apoyar a los órganos y unidades orgánicas del MINAM en la elaboración de los perfiles de puesto para la contratación de personal.
- Elaborar las actas de las etapas de los procesos de selección CAS, los avisos a ser publicados en la página Web, la relación de postulantes según etapa de selección y demás documentación en materia de procesos de selección CAS.
- Proyectar respuestas a las consultas formuladas por los participantes o cualquier interesado en relación a los procesos de selección.
- Organizar y desarrollar el Programa de Inducción para el personal que ingrese a la Institución, a fin de garantizar la socialización y orientación del servidor civil que se incorpora a la entidad.
- Las demás funciones que le sean asignadas por su inmediato superior, dentro del ámbito de su competencia.

III. REQUISITOS MÍNIMOS DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de Psicología, colegiado y habilitado
Curso y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Curso (mínimo 24 horas lectivas) de Evaluación Psicológica o Entrevista por Competencias o Incidentes Críticos o Assessment Center aplicadas a Selección de Personal. • Curso (mínimo 08 horas lectivas) de Diseño de Perfiles de Puesto.
Conocimientos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del procedimiento de contratación establecido en el Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento. • Conocimiento de las reglas y lineamientos de SERVIR para los procesos de selección de recursos humanos; Procesos de la gestión del empleo en el Sector Público: Gestión de la incorporación, Administración de Personas. • Conocimiento en Técnicas de evaluación psicológica, técnicas de entrevistas de selección de personal. • Conocimiento de las pautas metodológicas de SERVIR para la elaboración de perfiles de puesto.
Experiencia General	<ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años, contados desde el egreso de la formación académica requerida para el puesto.
Experiencia Específica	<ul style="list-style-type: none"> • Dos (02) años desempeñando funciones relacionadas a la función y/o materia en el sector público.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Organización de Información, Análisis, Síntesis.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS - LIMA
Duración del Contrato	Inicio: <u>Agosto 2018</u> Término: <u>Diciembre 2018</u>
Remuneración mensual	S/. 6000.0 Soles Incluye montos y afiliados de ley, así como toda deducción aplicable al/a trabajador/a.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

MINISTERIO DEL AMBIENTE
PROCESO CAS N° 081-2018-MINAM
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

TEMAS A SER UTILIZADOS EN LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS
(De acuerdo al perfil del puesto)

- Conocimiento del procedimiento de contratación establecido en el Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento.
- Conocimiento de las reglas y lineamientos de SERVIR para los procesos de selección de recursos humanos; Procesos de la gestión del empleo en el Sector Público: Gestión de la incorporación, Administración de Personas.
- Conocimiento en Técnicas de evaluación psicológica, técnicas de entrevistas de selección de personal.
- Conocimiento de las pautas metodológicas de SERVIR para la elaboración de perfiles de puesto.