

Myriam Parker Chávez



Resumen profesional

Profesional en Psicología Organizacional, con diferentes especializaciones en gestión de personas. He desarrollado y liderado los distintos procesos del sistema de recursos humanos bajo diferentes regímenes laborales, siempre con un enfoque moderno y ético de la gestión de personas alineada a la estrategia institucional, al logro de sus objetivos, al fortalecimiento del servicio civil peruano y la mejora en la atención al ciudadano.

Formación académica.-

2011 | Maestría en Psicología del Trabajo y las Organizaciones – Egresada.

- Universidad de San Martín de Porres

1994 | Licenciada en Psicología

- Universidad Femenina del Sagrado Corazón

Estudios de Post Grado.-

2017 | Formación en Coaching Ontológico (estudio en curso)

- Axon Training.

2015 | Programa de Especialización en Recursos Humanos en el sector Público (diploma)

- Universidad Continental.

2014 | Programa de Gestión del Cambio -PAD

- Universidad de Piura

2006 | Especialización en Gestión de Recursos Humanos en la Administración Pública (diploma).

- Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

2004 | Diploma en Recursos Humanos (diploma)

- Escuela de Empresas de Lima.

1998 | Especialización en Gestión de Recursos Humanos (diploma).

- Pontificia Universidad Católica del Perú.

Experiencia Laboral.-

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Jefe de la Oficina General de Recursos Humanos (designada)

4 de Setiembre 2017 a la fecha



SUNAT – Intendencia Nacional de Recursos Humanos

Jefe de División de Formación y Desarrollo de Personas.

Enero 2017 al 3 de Setiembre 2017

División a cargo de los procesos de capacitación, desempeño y desarrollo.

Ministerio del Interior – Dirección General de Recursos Humanos

Directora de la Dirección de Procesos de Personal

Octubre 2016 – diciembre 2017

Sub Dirección a cargo de los procesos administrativos de personal: Compensaciones y pensiones, desplazamiento, beneficios sociales, legajos.

Directora de la Dirección de Capacitación y Bienestar

Julio 2015 – Setiembre 2016.

Sub Dirección a cargo de los procesos de incorporación de personal, capacitación, desempeño, bienestar social y relaciones individuales de trabajo.

Autoridad Nacional del Agua – ANA

Sub directora de la Unidad de Recursos Humanos – Gerente Público

Abril 2014 – junio 2015.

Instituto Nacional Penitenciario – I N P E

Jefe de Unidad de Recursos Humanos – Gerente Público

Noviembre 2011 – marzo 2014.

Servicio Nacional de Sanidad Agraria – SENASA

Especialista en Recursos Humanos – Capacitación y Desarrollo

2009 – Octubre 2011

Directora(e) de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos

Marzo – noviembre 2009

Psicóloga Organizacional

2004 - 2009

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Analista en la Red Cil Pro Empleo (Actualmente “Empleos Perú”)

2003 – 2004

Trabajos anteriores en el sector privado en consultoras en Recursos Humanos

Jefe de Selección de Personal.

Analista de Recursos Humanos.

Psicóloga Organizacional.

Entre 1998 y 2003

Capacitación laboral. -

- Elaboración de Informes de Gestión y Memorias Institucionales. Mayo, 2016
- Cuadro de Puestos de la Entidad. Febrero, 2016
- Normativa y aplicación del sistema de seguridad social. Diciembre, 2015
- Gestión por procesos. Octubre, 2015
- Contrataciones y adquisiciones del Estado. Agosto, 2015



- Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo. Noviembre 2013
- Efectividad en la Gestión Pública. Junio 2013
- Diagnóstico de Recursos Humanos. Marzo 2013
- Gestión de la Capacitación: Diseño y Ejecución del Plan de Entrenamiento. Mayo 2012
- Régimen Laboral del D.L. 276 y regímenes pensionarios. Diciembre 2011
- Gestión de recursos humanos y los procesos técnicos de personal. Noviembre 2011

Experiencia docente. -

- Dictados de cursos durante el 2015, 2016 y 2017 de:
 - Selección de personal bajo el Régimen del Servicio Civil – Ley Nro. 30057.
 - Sistema administrativo de gestión de recursos humanos
 - Instrumentos de gestión del sistema, perfiles de puesto.

